

## Das Unternehmen



Enabling Tomorrow's  
Solutions Today

Vantage ist ein rasch wachsendes, weltweit führendes Unternehmen für natürlich gewonnene Spezialinhaltsstoffe und Formulierungen, die den sich wandelnden Bedürfnissen der Verbraucher- und Industriemärkte gerecht werden. Mit unseren chemischen Verfahren, unserer Kundenorientierung und unseren vertikal integrierten Anbau-, Produktions- und Formulierungsanlagen auf der ganzen Welt *ermöglichen wir schon heute die Lösungen von morgen.*

Mit mehr als 1.000 Mitarbeitern, einem Umsatz von über 1 Milliarde US-Dollar und einer Präsenz in 13 Ländern auf der ganzen Welt richtet sich Vantage intensiv auf seine Kunden aus und bietet ein breites Portfolio an maßgeschneiderten Lösungen, Formulierungen und Inhaltsstoffen, die auf deren spezifische Bedürfnisse zugeschnitten sind.

<p><b>1000+</b> Employees</p> <p>People-Centered Culture</p>	<p><b>CUSTOMER</b></p> <p>Centric &amp; Responsive</p>	<p><b>Vertically Integrated</b></p> <p>From Farms to Formulations®</p>	<p><b>13</b> Countries</p> <p>Global Footprint</p>
<p><b>CONSUMER SOLUTIONS</b></p> <p>Beauty &amp; Personal Care</p> <hr/> <p>Food</p>	<p><b>\$1 Billion+</b></p> <p>Global Sales</p>	<p><b>Diversified Chemistry Toolkit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Natural Oils &amp; Derivatives</li> <li>• Specialty Ingredients &amp; Actives</li> <li>• Fatty Acids &amp; Derivatives</li> <li>• Petrochemicals</li> </ul>	<p><b>PERFORMANCE SOLUTIONS</b></p> <p>Performance Materials</p> <hr/> <p>Oleo</p>

Vantage ist in zwei Geschäftsbereiche unterteilt: **Consumer Solutions** ist auf die Marktsegmente ausgerichtet, in denen wir über das richtige Produktportfolio und die technischen Fähigkeiten verfügen, um zu gewinnen. Unsere Geschäftsbereiche Beauty & Personal Care und Food sind bestrebt, für unsere Kunden der Partner ihrer Wahl zu sein und ihnen Lösungen, Formulierungen und Inhaltsstoffe

zu liefern, die auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind. **Performance Solutions** umfasst unsere Geschäftsbereiche Performance Materials und Oleo und konzentriert sich auf spezifische industrielle Anwendungen, für die wir differenzierte Lösungen anbieten, die auf unserer Oleo-Chemie basieren.

Unter der Leitung von Steve Doktycz, der seit 27 Jahren in der chemischen Industrie und der strategischen Entwicklung tätig ist, verfügt das Führungsteam über jahrzehntelange Branchenerfahrung, gepaart mit Unternehmergeist und einer Leidenschaft für natürliche Chemikalien. Der Hauptsitz von Vantage befindet sich in den Vereinigten Staaten (Deerfield, IL, bei Chicago).

Seit seiner Gründung im Jahr 2008 hat Vantage sein kontinuierliches Wachstum durch eine Kombination aus fokussierten kommerziellen Bemühungen, beträchtlichen Kapitalinvestitionen in unsere Produktionsanlagen, strategischem Eintritt in geografische Märkte und Nischenakquisitionen zur Entwicklung unseres führenden Portfolios von Spezialinhaltsstoffen auf natürlicher Basis erzielt.

*Hinter Vantage™ steht H.I.G., ein weltweit führendes Unternehmen für alternative Anlagen mit einem verwalteten Eigenkapital in Höhe von 43 Milliarden US-Dollar, das sich auf das Segment der kleinen und mittleren Unternehmen konzentriert, sowie eine Minderheitsbeteiligung von The Jordan Company.*

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website: [www.vantagegrp.com](http://www.vantagegrp.com)

## Vantage Leuna

Der größte EMEA-Produktionsstandort von Vantage befindet sich in Leuna, in der Nähe von Leipzig im Osten Deutschlands, die das Unternehmen 2018 erworben hat.

Der 95.000 Quadratmeter große Standort mit rund 130 Mitarbeitern ist nach der Qualitätsnorm DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert und ist der weltweit führende Hersteller von Tauraten und deren Vorstufen sowie von Chlorparaffinen. Die Anlage stellt zudem spezielle Tenside und Zwischenprodukte her, die unsere Geschäftsbereiche Consumer Solutions und Performance Solutions bedienen. Unsere Produkte decken eine breite Palette von Anwendungen ab, darunter Körperpflegeprodukte, Reinigungsmittel für Haushalt & Industrie, Tierfutter, Spezialtextilien und Flammschutzmittel.



## Vantage Specialties Spanien

Unser Verarbeitungs-, Misch- und Vertriebsstandort in Les Borges Blanques in der Nähe von Barcelona, Spanien, ist für seine hochwertigen Pflanzenöle bekannt. Außerdem gibt es einen Bürostandort in Granollers. Das Unternehmen, das früher unter dem Namen Textron Plimon bekannt war, gehört seit 2019 zur Vantage-Gruppe.

In dieser hochmodernen Produktionsstätte werden viele Arten von natürlichen Ölen - wie Hagebutten-, Hanf-, Granatapfel-, Oliven- und Traubenkernöl - hergestellt, die in Schönheits- und Körperpflegeprodukten und Lebensmitteln verwendet werden. Unser Standort ist nach den Normen ISO 9001:2015, ISO 14001 und FSSC 22000 zertifiziert.

## Vantage Asien-Pazifik

Vantage betreibt einige Verkaufsbüros, Vertriebslager und Laboratorien im gesamten asiatisch-pazifischen Raum. Vertriebsmitarbeiter, Techniker sowie gewerbliche Fachkräfte an Standorten wie China, Hongkong und Indien versorgen unsere Kunden in der gesamten Region mit Körperpflegeprodukten, Technologien zur Oberflächenbehandlung und anderen Produkten.

## Die Rolle

Die Position als Human Resources Business Partner, EMEA und APAC, bietet strategische und alltägliche HR-Unterstützung für das Unternehmen in Europa und Asien. In erster Linie arbeitet diese Position mit den lokalen Führungsteams in Europa und APAC zusammen, um HR-Fachwissen und -Richtungen bereitzustellen, effektiv als Geschäftspartner zu agieren und eng mit den HR-Teams in den USA zusammenzuarbeiten, um die erfolgreiche Umsetzung von HR-Prozessen und -Zielen sicherzustellen.

In dieser Funktion geht es um eine ausgewogene Mischung aus strategischer Organisationsentwicklungsberatung und taktischer Umsetzung von HR-Prozessen, einschließlich Personalbeschaffung, Leistungsmanagement, Vergütung, Mitarbeiterbeziehungen, Nachfolgeplanung, Weiterbildung und Entwicklung, Motivation, Anerkennung und Kulturentwicklung. Die Stelle ist direkt dem Vantage CHRO in Deerfield, IL, unterstellt und arbeitet mit den EMEA und APAC Senior Leadership Teams zusammen, um knapp über 200 Mitarbeiter zu unterstützen. Das Team wird derzeit von zwei direkten Mitarbeitern unterstützt.

## Verantwortlichkeiten und Zielsetzungen

- Enge Zusammenarbeit mit Business Managern in den Regionen und Disziplinen, um die lokalen Bedürfnisse und Anforderungen zu verstehen.

- Aktives Vorantreiben der Talentagenda in Zusammenarbeit mit den Führungsteams, Sicherstellung der Effizienz und Effektivität der wichtigsten globalen HR-Prozesse des Beschäftigungszyklus, einschließlich Bewerbersuche, Auswahl, Einarbeitung, Vertragsbedingungen, Berichterstattung über Einstellungskennzahlen, Leistungsüberprüfungen, jährliche Gehaltsüberprüfungen, Führungsentwicklung und Anreiz-/Bonus-/Bezahlungssysteme.
- Erleichterung des Nachfolgemanagements und der Talentagenda zum Aufbau der Talentpipeline, zum Aufbau von Leistungsstärke und zum Schließen von Qualifikationslücken.
- Konzeption und Durchführung der vereinbarten regionalen Veränderungsprogramme und HR-Initiativen im Einklang mit der Unternehmensstrategie, um die Effektivität der Organisation zu gewährleisten.
- Entwicklung und Umsetzung von HR-Programmen und -Richtlinien zur Gewährleistung eines effizienten und effektiven Personalmanagements, das die Geschäftsergebnisse fördert und das Engagement der Mitarbeiter optimiert.
- Entwicklung und kontinuierliche Verbesserung des Wertangebots für Mitarbeiter, um Talente anzuziehen, zu entwickeln und zu binden.
- Vorantreiben des kreativen Prozesses, um gemeinsam mit dem Business Leader für Europa die effektivsten Personalstrukturen zu ermitteln und umzusetzen, die ein sich schnell veränderndes und komplexes Umfeld fördern. Förderung der Personalentwicklung, Durchführung von Schulungen und Workshops, Leitung des Veränderungsmanagements, Pflege von Beziehungen usw. Förderung der Grundwerte und Sicherstellung, dass alle unsere Handlungen, unsere Führung und unsere Interaktionen untereinander diese Werte widerspiegeln. Förderung eines Stils des Helfens, der Unterstützung, des Coachings, des Mentorings und der dienenden Führung, um allen unseren Mitarbeitern zu helfen, so erfolgreich zu sein, wie sie es sein können, und um die Zufriedenheit und Freude der Mitarbeiter zu fördern.
- In Zusammenarbeit mit dem CHRO und den regionalen Geschäftsführern der EMEA/APAC-Region treiben Sie den Prozess einer effektiven Vergütungsstrategie voran.
- Aktives Vorantreiben der Talentagenda in Zusammenarbeit mit dem Führungsteam, um sicherzustellen, dass für die ermittelten Talente umsetzbare Entwicklungspläne vorhanden sind
- Sicherstellung der Einhaltung aller lokalen Gesetze und Vorschriften.
- Sorgt sowohl direkt als auch über das Führungsteam für ein konstruktives und vertrauensvolles Verhältnis zum Betriebsrat

## **Kenntnisse, Fertigkeiten, Fähigkeiten und Erfahrungen**

### **Wesentlich**

- Nachgewiesene HR-Expertise und offensichtliche Leistungsstärke in einem schnelllebigen Umfeld - mindestens 7 Jahre Erfahrung
- Bewährter strategischer Geschäftspartner und Einflussnehmer, der Talente über geografische Grenzen hinweg entwickelt hat.

- Fähigkeit, andere Best-Practice-Rahmenwerke zu schaffen und auszuführen, um die globale Konsistenz zu fördern
- Fähigkeit, in einer Matrixkultur und -umgebung zu arbeiten
- Nachgewiesene erfolgreiche Erfahrung im Veränderungsmanagement über geografische Grenzen hinweg
- Starke Beziehung zum Betriebsrat
- Coaching- und Moderationsfähigkeiten
- Fähigkeit, bis zu 40 % zu reisen
- Belastbar und zupackend - kann mit Volumen und Tempo umgehen
- Kommunikationsstärke - nachweislich Vertretung der Funktion in Sitzungen auf hoher Ebene
- Ausgeprägte schriftliche Fähigkeiten
- Fließend in Englisch

### **Erwünscht**

- Anerkannte formale berufliche Qualifikation - vorzugsweise ein Abschluss in Personalwesen oder eine gleichwertige Qualifikation
- Spanisch und die Sprachen der Standorte, an denen wir tätig sind, und/oder die Bereitschaft, Spanisch zu lernen